

SELEZIONE 2 – AGOSTO 2026

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA

Garda Uno S.p.A. è società interamente pubblica dei Comuni del Garda e della pianura bresciana, che opera dal 1974 con una missione precisa: prendersi cura dell'ambiente e del territorio.

Garda Uno S.p.A. ha bandito una procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato di operatori addetti al servizio igiene urbana – autisti di automezzi scarrabili con gru.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione:

- 1) cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea o cittadini di Paesi terzi in possesso di un titolo di soggiorno che consenta l'accesso al lavoro nel territorio dello Stato Italiano
- 2) età non inferiore ai 18 anni
- 3) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
- 4) non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici
- 5) idoneità psico-fisica all'impiego
- 6) piena padronanza della lingua italiana (parlato e scritto) per corretta comprensione ordini di servizio e gestione strumenti in dotazione
- 7) possesso della patente di guida categoria B o superiore
- 8) comprovata esperienza di manutenzioni meccaniche ad automezzi
- 9) disponibilità a turnazioni, disponibilità al lavoro domenicale e festivo
- 10) disponibilità allo spostamento su tutte le sedi operative

Requisiti preferenziali

- 11) eventuale possesso di Patente in corso di validità di categoria C o superiore
- 12) eventuali certificazioni e abilitazioni all'utilizzo di dispositivi di sollevamento
- 13) tutte gli altri requisiti valutati nella seconda fase di selezione (colloquio orale)

La domanda dovrà essere trasmessa **esclusivamente via mail** all'indirizzo e-mail:

selezioni@gardauno.it

entro il termine perentorio delle ore 12.00 di giovedì 20/08/2026

mediante l'invio di tutti i seguenti documenti debitamente completati e **leggibili**:

- **Domanda di partecipazione che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito;**
- **Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa;**
- **Fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;**
- **Fotocopia della tessera sanitaria;**
- **Fotocopia della patente di guida e se in possesso, CQC e Carta Tachigrafica (sempre in fotocopia);**
- **Fotocopia della documentazione attestante eventuali corsi di abilitazione sostenuti ed in corso di validità;**
- **Dichiarazione di disponibilità alle turnazioni domenicali, festive, nonché all'occupazione nelle diverse sedi operative che dovrà essere redatta e firmata dal candidato secondo lo schema del modulo allegato di seguito.**

L'avvenuta ricezione della domanda stessa sarà confermata via mail da Garda Uno **entro le ore 12.00 di giovedì 20/08/2026.**

Non saranno prese in esame e, pertanto non saranno ammesse alla selezione, le domande giunte oltre il termine perentorio delle ore 12.00 di giovedì 20/08/2026 o quelle non debitamente compilate come richiesto.

I candidati che risulteranno idonei saranno inseriti nella graduatoria dalla quale l'Azienda potrà attingere, nell'ordine di qualificazione, in caso di necessità di future assunzioni a tempo indeterminato di meccanici per il settore igiene urbana, livello C1 del CCNL Servizi Ambientali.

Cosa offre l'azienda

Contratto a tempo indeterminato, con applicazione del CCNL Servizi Ambientali (14 mensilità) e inquadramento al livello C1.

Retribuzione annua lorda applicata alla posizione: € 30.817,07.

L'effettiva retribuzione sarà commisurata alle esperienze e/o competenze della persona individuata o ad altre circostanze oggettive che emergessero nella procedura di selezione.

È inoltre previsto un premio di risultato legato al raggiungimento di obiettivi aziendali convertibile in welfare.

Iter di selezione

Saranno ammessi alla selezione (ovvero saranno convocati per la prova di cui alla seconda fase di seguito specificata) solo i candidati che dall'esame del curriculum e della domanda di partecipazione avranno i requisiti minimi di ammissione richiesti dall'avviso di selezione.

La selezione avverrà come segue:

- **prima fase** (seduta non pubblica): esame e valutazione di ciascun curriculum inviato, al fine di accertare i requisiti dei candidati rispetto al bando di selezione; già in questa fase verranno esclusi dalla selezione i candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti minimi richiesti.

- **seconda fase** (seduta non pubblica): verrà fissato un colloquio orale avanti alla commissione esaminatrice. La commissione approfondirà i requisiti minimi indicati ed inoltre valuterà, a proprio insindacabile giudizio sulla base dell'approfondimento delle esperienze lavorative pregresse nonché della documentazione e dei curricula presentati, i seguenti fattori di valutazione:

1. esperienze lavorative come meccanico – punteggio massimo 50 punti;
2. esperienze lavorative legate alla guida di automezzi, ai compiti e alle operazioni svolte: più in particolare eventuali certificazioni e abilitazioni all'utilizzo di dispositivi di sollevamento, comprovata esperienza nella guida di automezzi per i quali è previsto il possesso della patente categoria C – punteggio massimo 20 punti;
3. esperienze lavorative legate alla guida di automezzi, ai compiti e alle operazioni svolte: più in particolare eventuali certificazioni e abilitazioni all'utilizzo di dispositivi di sollevamento, comprovata esperienza nella guida di automezzi per i quali è previsto il possesso della patente categoria E – punteggio massimo 20 punti;
4. esperienze precedenti in aziende dedite alla raccolta di rifiuti urbani, ai compiti e alle operazioni svolte attinenti al ruolo richiesto – punteggio massimo 40 punti;
5. le attitudini personali: disponibilità, puntualità, capacità di ascolto, precisione nell'assolvimento dei compiti, attitudine al rispetto delle procedure, motivazione e disponibilità a mettersi in gioco per altri compiti – punteggio massimo 30 punti;
6. analisi approfondita della disponibilità allo svolgimento di tutti i lavori dell'azienda, alla collocazione sulle diverse sedi – punteggio massimo 20 punti.

Il punteggio massimo attribuibile per i suindicati fattori di valutazione è 180 punti.

Convocazioni:

L'elenco degli ammessi alla prova orale di cui alla seconda fase sarà pubblicato **a partire dalle ore 17.00 di venerdì 21/08/2026** sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso". Garda Uno, inoltre, nel corso della giornata di **venerdì 21/08/2026** trasmetterà ai candidati NON ammessi una mail di esclusione dal presente bando. **Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare a partire dalle ore 17.00 di venerdì 21/08/2026 la pagina del sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso" al fine di presentarsi, in caso di ammissione, alla prova orale.**

Il colloquio orale si terrà **martedì 25/08/2026 a partire dalle ore 11.00** (secondo i rispettivi orari di presentazione indicati sull'elenco degli ammessi pubblicato sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso") presso la sede operativa di Garda Uno SpA – via Santigaro, 5 – San Felice del Garda (BS).

È fatto obbligo a tutti i candidati ammessi alla prova orale di cui alla seconda fase di presentarsi muniti di documento di identificazione valido.

La mancata presenza alla prova orale sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla selezione.

La Società si riserva la facoltà di posticipare, a suo insindacabile giudizio, le date della/e prova/e. In tal caso, la variazione (rinvio) della data di svolgimento della/e prova/e sarà pubblicata sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso". Sarà esclusiva responsabilità dei candidati consultare nel corso delle 24 ore precedenti alla data di svolgimento della/e prova/e la pagina del sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso" al fine di verificare l'eventuale rinvio della/e prova/e.

La Società si riserva in qualsiasi momento antecedente alla data della prova orale di cui alla seconda fase, di emettere ulteriori provvedimenti modificativi (compresa la revoca del bando) in merito alla presente selezione.

Graduatoria

Entreranno a far parte della graduatoria finale i candidati ritenuti idonei dalla Commissione di selezione tenuto conto di tutte le valutazioni effettuate.

Nel caso in cui all'interno della graduatoria si presentassero situazioni di pari punteggio, solo ed esclusivamente con questi candidati, verrà organizzato un ulteriore colloquio.

La graduatoria finale (ottenuta dalla somma dei punteggi della/e prova/e sostenuta/e) sarà pubblicata sempre con garanzia di anonimato sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> sezione "Procedure in corso" e resterà valida sino al **30/04/2027**.

L'identificativo dei partecipanti all'avviso di selezione e degli ammessi alle prove e all'interno della graduatoria non sarà nome e cognome, bensì il numero di protocollo della domanda di partecipazione alla selezione specificato nella mail di risposta inviata ai candidati al momento dell'avvenuta consegna dei documenti.

Garda Uno S.p.A.

SELEZIONE 2 – AGOSTO 2026
PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI
MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA

Spett.le
GARDA UNO S.P.A.
Ufficio personale
Via Barbieri, 20
25080 PADENGHE S/G (BS)

OGGETTO: Avviso selezione di meccanici settore Igiene Urbana a tempo indeterminato
– (avviso del 26-07-2026)

Il/La sottoscritto/a.....nato/a ail.....
Codice Fiscale e residente a Prov
Via / Piazza n..... - telefono
mail

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione finalizzata di cui all'oggetto.

A tal fine, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi

DICHIARA

- di essere in possesso di tutti i requisiti minimi richiesti nel testo del bando di selezione di cui all'oggetto (da n. 1) a n. 10) della procedura stessa);
- di accettare tutte le indicazioni contenute nella procedura di cui all'oggetto e di dare espresso assenso al trattamento dei dati personali finalizzato alla gestione della procedura di cui al Dlgs 196/2003 e ss.mm.ii;

Il sottoscritto allega alla presente **curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e sottoscritto con firma autografa, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità, della tessera sanitaria, della patente di guida e, se in possesso, CQC e Carta Tachigrafica (sempre in fotocopia), fotocopia della documentazione attestante eventuali corsi di abilitazione sostenuti ed in corso di validità, dichiarazione di disponibilità.**

FIRMA AUTENTICATA (*)

(*) Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Dichiarazione di disponibilità.

SELEZIONE 2 – AGOSTO 2026
**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI
MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il
_____ residente a _____ via _____
in qualità di candidato alla procedura di selezione di meccanici settore Igiene Urbana a tempo
indeterminato – (avviso Giornale di Brescia del 26-07-2026)

DICHIARA – ai sensi dei punti 9-10 dell’avviso di selezione

- di essere disponibile alle turnazioni, al lavoro domenicale e festivo:

SÌ ☐

NO ☐

- di essere disponibile allo spostamento sulle diverse sedi operative:

SÌ ☐

NO ☐

Luogo e data, _____

Firma del dichiarante

Informativa sul trattamento dei dati personali per i candidati per la selezione avente per oggetto:

SELEZIONE 2 – AGOSTO 2026
**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER
FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI
MECCANICI SETTORE IGIENE URBANA**

(avviso del 26-07-2026)

ex art. 13 del Reg. UE 2016/679 di seguito GDPR

Il Titolare del trattamento è GARDA UNO SPA con sede in Padenghe sul Garda, Via Italo Barbieri 20 – telefono 0309995401- email: protocollo@pec.gardauno.it

Il Titolare ha provveduto a nominare un Responsabile per la Protezione dei Dati personali (RPD/DPO) raggiungibile alla mail dpo@gardauno.it.

Si informa il candidato che i dati personali che lo riguardano e il loro trattamento sarà finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca, selezione e valutazione del personale. Il trattamento avverrà con strumenti manuali, informatici e telematici con modalità strettamente connesse alle finalità. Il conferimento dei dati anagrafici (nome, cognome, data di nascita, indirizzo, recapiti mail e telefonici, titoli di studio, dati relativi a formazione ed esperienze pregresse contenute nel cv) è necessario al corretto completamento della procedura di valutazione; l'incompleto conferimento degli stessi, tuttavia, preclude una completa valutazione della candidatura. I dati saranno trattati esclusivamente dalle seguenti categorie di soggetti, autorizzati al trattamento: ufficio del personale, ufficio segreteria, componenti della commissione esaminatrice e ufficio legale. I dati saranno oggetto di comunicazione a terzi di cui il Titolare si può avvalere per l'esecuzione delle attività connesse con la procedura di selezione. Tali soggetti potrebbero, ad esempio comprendere: fornitori tecnologici e professionisti (consulenti del lavoro) in qualità di Responsabili del Trattamento; Medico Competente in qualità di Titolare autonomo. Il trattamento è effettuato anche attraverso strumenti forniti da Microsoft che potrebbe comportare, in taluni casi, un trasferimento extra UE per la cui adeguatezza si rimanda alle clausole contrattuali standard contenute nell'accordo di trattamento dati con tale fornitore (<https://www.microsoft.com/licensing/docs/view/Microsoft-Products-and-Services-Data-Protection-Addendum-DPA>).

I dati personali inerenti all'anagrafica dei candidati sono conservati per il periodo previsto dalla normativa in tema di Conservazione Sostitutiva della documentazione amministrativa (ad esempio: DPR 445/2000, DPCM 3 dicembre 2013, Codice dell'amministrazione digitale CAD). Gli altri dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle predette finalità, decorso il quale verranno distrutti. I dati relativi all'esito della selezione, opportunamente pseudonimizzati, saranno pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione "Bandi e concorsi", come previsto dalle vigenti disposizioni di legge (D. lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Si precisa inoltre che i già menzionati dati (in particolare quelli inerenti ai requisiti personali e al percorso professionale) potranno essere oggetto di verifica. Nel conferire le informazioni si prega di inviare le sole informazioni strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario a tali finalità, anche tenuto conto delle particolari mansioni e/o delle specificità dei profili professionali richiesti. Si ricorda ai candidati che ai sensi del provvedimento recante le prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati, ai sensi dell'art. 21, comma 1 del d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, se nel cv inviato saranno presenti contenuti non pertinenti, il Titolare si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

La base giuridica del trattamento si fonda sull'esecuzione di misure contrattuali e pre-contrattuali finalizzate alla selezione e assunzione dei candidati (art. 6 § 1 lett. b) e sui connessi obblighi legali (art. 6 § 1 lett. c).

Si ricorda inoltre che ai sensi dell'articolo 111-bis del D.lgs. 196/03 e ss. mm., nei limiti delle finalità di cui all'art. 6 § 1 lett. b del GDPR, il consenso del trattamento dei dati personali nei curricula non è dovuto.

La informiamo che in qualità di interessato, potrà contattare il Titolare, ai recapiti indicati al precedente punto 1, per far valere i seguenti diritti.

Potrà rivolgersi all'Ufficio Privacy del Titolare per rettificare e/o per esercitare gli i seguenti diritti:

Art. 15-Diritto di accesso

L'interessato ha il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

Art. 16 - Diritto di rettifica

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

Art. 17 - Diritto alla cancellazione (diritto all'oblio)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del Titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

Art. 21 - Diritto di opposizione

L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni

Art. 77 - Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e di ricorso giurisdizionale

Se l'interessato ritenesse che il trattamento dei dati personali a esso riferiti effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).