

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22.12.2020 in Padenghe sul Garda, presso la Società GARDA UNO SPA, si sono incontrati

La società GARDA UNO s.p.a., qui rappresentata dal Direttore del personale Sig. Pietro Lazzarini, con il Dirigente del settore Igiene Urbana Sig. Massimo Pederchini, il Sig. Michele Corna e la sig.ra Dafne Fontana, di seguito indicata anche solo "la società", assistita dall'Avv. Ugo Bracuti dello Studio Associato Pelizzari e Bracuti,

e

la RSU (Rappresentanza Sindacale Unitaria) in persona dei sigg. Gianbattista Achille, Luigino Bazzoli, Tazio Bresciani, che in calce sottoscrivono, unitamente alla FIT CISL di Brescia, in persona del sig. Mario Bresciani e Chiara Colombo, e alla FP CGIL di Brescia, in persona del sig. Marco Drera, di seguito tutte insieme indicate anche solo con le "Rappresentanze Sindacali"

di seguito indicate congiuntamente anche "le Parti"

PREMESSO CHE

- In data 14.12.2015 le Parti hanno sottoscritto un verbale di accordo di 2° livello concernente il Premio di Risultato Variabile per gli anni 2015 – 2017. Tale accordo è scaduto il 31.12.2017.
- La validità del suddetto accordo è stata prorogata fino a tutto il 31.12.2018 con accordo in data 21.12.2018 e poi fino al 31.12.2019 con accordo in data 3.12.2019.
- Tutti i predetti accordi concernenti il Premio di Risultato variabile annuo pertanto sono scaduti ad ogni effetto in data 31.12.2019.
- Le OO.SS.LL. e la RSU hanno chiesto di rinnovare l'accordo concernente il Premio di Risultato anche per il 2020 e gli anni successivi.
- La Società, si è dichiarata disponibile ad avviare il confronto anche per discutere ed introdurre nuovi parametri ed indicatori ai quali correlare l'erogazione del Premio di Risultato variabile, nonché per definire nuovi criteri di distribuzione del Premio stesso.
- Le Parti, pertanto, già alla fine dell'anno 2019 hanno avviato la discussione in merito al nuovo del Premio di Risultato per gli anni 2020 e seguenti.
- Le Parti stante l'eccezionale condizione venutasi a creare dal mese di febbraio 2020 in conseguenza dell'emergenza pandemica determinata dalla diffusione del virus SARS Covid 19, emergenza prolungata con D.L. 107/2020 fino al 31.1.2021 e viste le conseguenti difficoltà a definire i nuovi parametri e gli obbiettivi ai quali correlare il nuovo Premio di Risultato variabile annuo, ritengono che allo stato attuale sia possibile rinnovare il Premio di Risultato Variabile per il solo anno 2020.

TUTTO CIÒ PREMESSO, TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

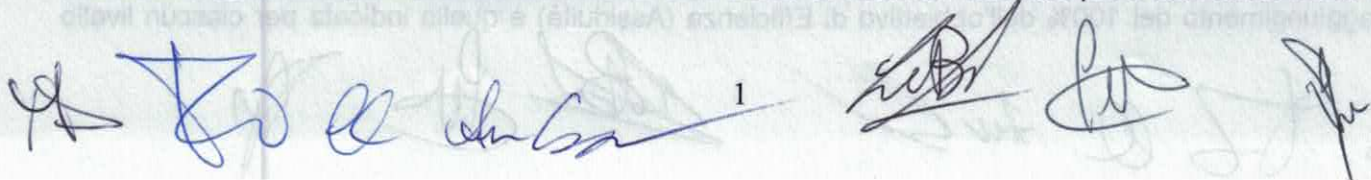
1) PREMESSE.

Le premesse, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte, costituiscono patti e formano parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2) PREMIO DI RISULTATO VARIABILE PER L'ANNO 2020

Le Parti confermano il comune impegno per il miglioramento dei livelli di competitività dell'Azienda attraverso il raggiungimento di obbiettivi di incremento dei risultati economici, di produttività e di efficienza della società mediante la partecipazione ed il coinvolgimento di tutti i dipendenti.

Le Parti, ferma l'intenzione di definire nel proseguo un accordo aziendale di validità pluriennale, intendono oggi con la presente intesa rinnovare il Premio di Risultato variabile per il solo anno 2020.



Il nuovo Premio di Risultato 2020 sarà correlato al raggiungimento, nell'anno di riferimento, di obiettivi predefiniti connessi al solo parametro di Efficienza (intesa come "Assiduità al lavoro"), come meglio di seguito descritto.

A) Parametro di Efficienza denominato "Assiduità individuale".

Il parametro di Efficienza esprime il miglioramento della cd. "assiduità individuale al lavoro" di ciascun singolo dipendente a cui è applicato il CCNL settore Igiene Ambientale (FISE) nel periodo di riferimento (1.1. - 31.12. di ciascun anno).

L'Assiduità al lavoro viene misurata con la seguente formula:

$$\text{Assiduità Individuale} = \frac{\text{Ore individuali lavorabili annue} - \text{Ore assenza annue per malattia}}{\text{Ore individuali lavorabili annue}}$$

Intendendosi per:

- *Ore Individuali lavorabili annue*: tutte le ore teoricamente lavorabili nell'anno di riferimento (1.1 - 31.12) dal singolo dipendente, computate secondo il seguente conteggio:

n. 38 ore settimanali X 52 settimane = n. 1976 ore lavorabili annue;

Per i dipendenti con orario part-time verrà considerato il numero di ore settimanali stabilite contrattualmente.

- *Ore assenza annue*: tutte le ore di assenza individualmente fatte da ciascun dipendente nell'anno di riferimento (1.1.-31.12) a titolo di:
 - o Malattia, con esclusione delle giornate di ricovero e delle malattie con primo certificato avente prognosi superiore a 20 giorni di calendario);
 - o congedo parentale
 - o congedo straordinario
 - o aspettativa non retribuita richiesta dal dipendente.

La quota del Premio di Risultato correlata al parametro Assiduità individuale sarà determinata per singolo dipendente (in funzione del singolo e personale risultato di Assiduità individuale raggiunto nell'anno nel rispetto della formula di cui sopra).

Per ogni singolo dipendente la quota del Premio di Risultato correlata al parametro Assiduità individuale sarà quantificata nei seguenti termini:

- Per risultato compreso tra 1 e 0,5 = la quota del Premio di Risultato correlata alla "Assiduità individuale" verrà quantificata e corrisposta in misura proporzionale al proprio personale risultato effettivamente raggiunto (ovvero: *quota Premio di Risultato correlata al parametro Assiduità x [per] proprio personale risultato raggiunto*)
- Per risultato inferiore a 0,5 = non verrà riconosciuta alcuna quota di Premio di Risultato correlata alla "Assiduità individuale".

Si concorda che, in caso di assenza alla visita medica di controllo per malattia, al dipendente in questione verrà applicata una decurtazione della propria quota di Premio di Risultato riferito al presente parametro di "Assiduità" (calcolata nel rispetto di quanto sopra) nella misura del 50%.

B) Ammontare del Premio di Risultato Variabile annuo

Il valore massimo complessivo, annuo, lordo del Premio di Risultato Variabile raggiungibile nell'anno di riferimento (2020) è pari a € **425,00** lordi annui (parametrato sul 4° livello).

Le Parti concordano espressamente che l'ammontare del Premio di Risultato variabile annuo, valorizzato al raggiungimento del 100% dell'obiettivo di Efficienza (Assiduità) è quella indicata per ciascun livello

d'inquadramento nella tabella allegata (**allegato 1**), che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo, secondo gli indici di riparametrazione ivi stabiliti.

Si conferma che tutti gli importi lordi annui del Premio di Risultato variabile annuo indicati sono stati quantificati forfettariamente comprendendo nel loro ammontare tutti i propri riflessi su tutti gli istituti contrattuali e di legge, sui quali pertanto non verrà calcolato.

Ai sensi dell'art. 1, della legge 29.5.1982, n. 297, si concorda che il premio di Risultato Variabile non sarà computato ai fini del calcolo del Trattamento di fine rapporto (T.F.R.).

3) DECORRENZA E DURATA.

Il presente accordo, costituito di tre pagine ed un allegato, decorre dal giorno 1.1.2020 e sarà valido a tutto il 31.12.2020 compreso.

Il presente Accordo aziendale rientra nella disciplina di cui all'art. 51 del Decreto Legislativo n. 81/2015, dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 151/2015

Le Parti si incontreranno nel primo trimestre del 2021 per analizzare e definire i parametri e gli indicatori, nonché i connessi obiettivi aziendali ai quali correlare l'erogazione del nuovo Premio di Risultato variabile per gli anni successivi, dal 2021 al 2023, tenendo conto delle esperienze già fatte in relazione alla validità dei parametri di Reddività, di Produttività e di Efficienza già sperimentati negli anni scorsi e proposti nel corso dei precedenti incontri sindacali.

Letto, confermato e sottoscritto.

GARDA UNO s.p.a.

R.S.U.

FIT-CISL

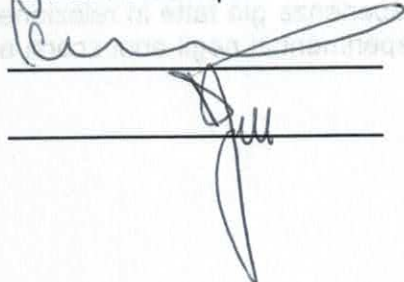
FP-CGIL

Allegato 1 all'accordo aziendale sottoscritto in data 22.12.2020

Livello	Parametro	Premio di Risultato Variabile Importo massimo lordo annuo - 2020 -
1	100	€ 272,00
2	123,51	€ 366,00
3	130,07	€ 392,00
4	138,57	€ 425,00
5	151,29	€ 476,00
6	166,84	€ 538,00
7	184,41	€ 609,00
8	204,67	€ 689,00

Letto, confermato e sottoscritto.

GARDA UNO s.p.a.



R.S.U.



FIT-CISL



FP-CGIL



