

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Padenghe del Garda, 29.10.2018, presso la sede della società GARDA UNO S.p.A.,  
TRA

la società GARDA UNO S.p.A., rappresentata da Massimiliano Faini e Pietro Lazzarini, di seguito anche solo la "Società", assistita dall'Avv. Ugo Bracuti dello Studio Associato Pelizzari e Bracuti

### E

La FILCTEM – CGIL di Brescia in persona del Sig. Ugo Cherubini di seguito anche solo la Rappresentanza Sindacale".

in relazione all'organizzazione degli orari di lavoro per il personale da adibire ai nuovi "servizi cimiteriali" nei Comuni di Salò (BS) e di Toscolano Maderno (BS).

### PREMESSO CHE

- Con lettera in data 11.10.2018 la Società ha informato la RSU della necessità di definire l'orario di lavoro per i dipendenti da assegnare al nuova attività relativa ai "servizi cimiteriali".
- Nelle more della prima riunione fissata per il giorno 18.10.2018, con lettera in data 17.10.2018 la RSU ha presentato le sue dimissioni dall'incarico. Per tale ragione la riunione odierna viene svolta con la sola Organizzazione Sindacale FILTCEM – CGIL di Brescia, di cui la RSU era unica espressione.
- Nella riunione tenutasi in data 18.10.2018 è stata presentata dalla Società l'organizzazione degli orari di lavoro da attivare con decorrenza dal 5.11.2018 e a cui adibire n. 5 lavoratori assegnati a tali servizi.
- A tal fine ha comunicato che:
  - è già stato assunto un lavoratore e che si provvederà all'assunzione di altri 4 lavoratori, tutti con contratto a tempo determinato, da adibire ai suddetti servizi cimiteriali;
  - la citata organizzazione degli orari di lavoro potrà essere applicata anche ad altri servizi cimiteriali che dovessero essere acquisiti in futuro dalla Società.
- La Rappresentanza sindacale ha chiesto di apportare alcune modifiche alla suddetta organizzazione degli orari, al fine di ridurre al massimo il disagio dovuto ai possibili spostamenti dei dipendenti interessati tra le sedi di lavoro meglio indicate nei punti successivi.
- Ha, altresì, chiesto, sempre al fine di contenere detto disagio, il riconoscimento di un particolare trattamento economico per le giornate in cui verrà effettuato dagli stessi un trasferimento tra le diverse sedi previste in orario di lavoro.

### TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse, da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, formano parte integrale e sostanziale del presente verbale.

- 2) La Società conferma che provvederà all'assunzione a tempo determinato di n. 4 lavoratori da assegnare alle nuove attività dei "servizi cimiteriali" di cui in premessa, con decorrenza dei rapporti di lavoro prevedibilmente dal 5 novembre 2018.
- 3) Al personale assegnato alle attività dei servizi cimiteriali verranno applicati gli orari previsti dallo schema organizzativo che si allega al presente Verbale di esame congiunto (**allegato 1**), con sedi di lavoro nei Comuni di Padenghe sul Garda, Salò e Toscolano Maderno.  
La turnazione verrà comunicata agli interessati con cadenza di 15 giorni di calendario.
- 4) Agli addetti ai servizi cimiteriali assegnati alle predette sedi verrà riconosciuta per ogni giornata in cui sarà stato eseguito un trasferimento di sede in orario di lavoro un'indennità forfettaria ed omnicomprensiva di **€ 7,00** lordi giornalieri.  
Le Parti concordano che tale indennità è stata quantificata forfetariamente ed è comprensiva di ogni sua incidenza su tutti gli istituti contrattuali di legge, compreso il TFR e pertanto non verrà computata per il calcolo degli istituti medesimi.
- 5) Le Parti concordano, anche alla luce di quanto stabilito al precedente punto 4), che per i dipendenti che in base alla predetta organizzazione del lavoro devono effettuare un trasferimento tra le diverse sedi previste (Padenghe sul Garda, Salò e Toscolano Maderno), l'orario effettivo di lavoro non comprende il tempo della pausa per la refezione.  
Il tempo di trasferimento tra le predette sedi di lavoro, per l'andata ed il ritorno ed il cui disagio si intende comunque compensato dall'indennità forfettaria di cui al precedente punto 4), sarà considerato agli effetti retributivi come orario effettivo di lavoro.  
Per i trasferimenti tra le diverse sedi di lavoro verrà messa a disposizione degli operatori un veicolo aziendale. Nel caso la fine della prestazione lavorativa non coincida con la sede di "partenza", l'orario effettivo di lavoro si concluderà nella sede ultima e l'operatore potrà utilizzare il veicolo aziendale per il rientro nella sede di partenza.
- 6) Per l'attività lavorativa, che secondo la turnazione prevista verrà prestata nel mese anche nella giornata di domenica, verrà riconosciuta un'indennità forfettaria ed omnicomprensiva di **€ 50,00** lordi mensili.  
Le Parti concordano che tale indennità è stata quantificata forfetariamente ed è comprensiva di ogni sua incidenza su tutti gli istituti contrattuali di legge, compreso il TFR e pertanto non verrà computata per il calcolo degli istituti medesimi.
- 7) Il predetto schema organizzativo degli orari di lavoro potrà essere esteso ed applicato anche ad ulteriori nuovi servizi cimiteriali che, in futuro, dovessero essere acquisiti dalla Società. In tal caso, prima dell'avvio dei servizi stessi, la Società provvederà a convocare la Rappresentanza Sindacale e a svolgere lo specifico esame congiunto come previsto dall'art. 23, CCNL settore Gas Acqua (Utilitalia) applicato.
- 8) Le Parti si incontreranno al termine del periodo "sperimentale" di 12 mesi decorrenti dall'avvio dei predetti servizi per confrontarsi sull'andamento delle attività e sulle condizioni lavorative dei dipendenti ad essi adibiti, comprese quelle indicate al precedente punto 6).

9) Le Parti si danno atto che con la riunione odierna e con la sottoscrizione del presente Verbale è stato esperito con esito positivo l'esame congiunto previsto dall'art. 23 del vigente CCNL settore Gas Acqua (Utilitalia) applicato.

Letto, confermato e sottoscritto 29/11/2018

**GARDA UNO S.p.A.**

Faini Massimiliano

Lazzarini Pietro

**FILTCEM-CGIL**

Cherubini Ugo