

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 giugno 2015 presso la Società GARDA UNO SPA, via Italo Barbieri 20, Padenghe sul Garda, la Direzione Aziendale rappresentata dal Dirigente del settore "Igiene Urbana" Sig. Massimo Pedercini,

e

la Rappresentanza Sindacale Unitaria rappresentata da: Pasolini Damiano, Iustoni Roberto, Aldrighetti Alessandro, Achille Gianbattista, Bazzoli Luigi

PREMESSO CHE

- In data 27.4.2011 le parti hanno sottoscritto un Verbale di accordo relativa alla contrattazione di 2° livello – Premio di Risultato per il quadriennio 2010 – 2013, stabilendo, al punto 10, l'istituzione in via sperimentale di un premio incentivante per compensare la mancata attuazione dell'art. 14 del CCNL IGIENE Ambientale FISE applicato;
- in data 17.12.2014 le parti hanno sottoscritto un Verbale di accordo relativa alla contrattazione di 2° livello – Premio di Risultato per il l'anno 2014, stabilendo, al punto 10, la proroga per tale anno dell'applicazione di quanto concordato al punto 10 dell'accordo del 27.4.2011;
- A seguito della modifica del modello gestionale (estensione del modello di raccolta porta a porta con progressiva riduzione dei cassonetti) le parti intendono modificare l'intesa raggiunta il 17.12.2014, limitatamente al punto 10 dell'intesa stessa, come di seguito meglio specificato

TUTTO CIO PREMESSO, DOPO AMPIA DISCUSSIONE LE PARTI HANNO CONVENUTO E STIPULATO QUANTO SEGUE.

- 1) Le premesse da intendersi qui integralmente richiamate e trascritte, costituiscono patti e formano parte integrante e sostanziale della presente intesa.
- 2) Per l'anno 2014 si concorda che il punto 10 dell'accordo stipulato in data 17.12.2014 venga integralmente modificato e sostituito dal punto 10 che segue:

10. Relativamente alla deroga contrattuale di cui all'art. 14 del CCNL IGIENE AMBIENTALE FISE applicato il premio incentivante già previsto nel verbale sindacale del 07/07/2010 e nell'accordo del 17/12/2014 per l'anno 2014 sarà pari a € 40.000,00 lordi annui.

Tale importo sarà ripartito secondo le seguenti modalità:

- o a tutti i dipendenti del settore igiene urbana, escluso gli amministrativi, verrà riconosciuto un premio annuale di € 200,00 lordi annui;
- o la disponibilità di un premio restante (differenza tra l'importo complessivo risultante dalla moltiplicazione dei € 200,00 per il n. dei dipendenti ed il raggiungimento dei € 40.000,00 previsti) sarà ripartita esclusivamente ed equamente sugli operatori che effettivamente svolgono attività di movimentazione dei contenitori di capacità superiore al 360 lt. in base alle giornate di effettiva movimentazione di tali contenitori;
- o le giornate saranno rilevate tramite apposito rapporto di servizio previsto dall'ordine di servizio interno n. 14 del 16.4.2010. La soglia minima per

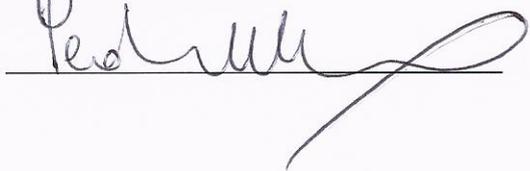
accedere alla suddivisione di tale seconda parte del premio viene di comune accordo stabilita in 30 giornate lavorative anno; al di sotto di tale limite non verrà riconosciuta alcuna indennità, tranne quella stabilita per tutti.

- 3) Le parti si danno espressamente atto che tutte le erogazioni economiche correlate al presente accordo hanno carattere di totale variabilità e che le stesse sono state quantificate forfettariamente comprendendo nel loro ammontare ogni incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, ivi compreso il TFR., come già messo in atto con la precedente intesa del 27.4.2011.
- 4) Le parti si danno atto che per tutto quanto non previsto nella presente intesa resta confermato quanto già concordato nel Verbale di accordo del 17.12.2014.

Letto, confermato, sottoscritto

Padenghe, 30 giugno 2015

GARDA UNO SPA



R.S.U.

