

VERBALE DI ACCORDO **31 AGO. 2015** prot. n° **93353**

Il Delegato del Direttore della DTL

Padenghe del Garda, 6.8.2015, presso la sede della società **GARDA UNO**
s.p.a.

TRA

la **GARDA UNO** s.p.a., rappresentata dall'Ing. Mario Angelo Giacomelli e dal
Geom. Massimiliano Faini, assistita dall'Avv. Ugo Bracuti dello Studio Associato
Pelizzari e Bracuti

E

la R.S.U. nelle persone dei signori Elvira Baggio, Erika Bregoli e Graziano
Pasini che in calce sottoscrivono, assistita dal sig. Ugo Cherubini della
FILCTEM – CGIL di Brescia.

di seguito congiuntamente indicate anche con "le Parti".

PREMESSO CHE

- In data 7.11.2014 le Parti hanno sottoscritto un accordo aziendale di 2° livello
concernente il Premio di Risultato per l'anno 2014 scaduto il 31.12.2014;
- La RSU e la FILCTEM-CGIL hanno chiesto di rinnovare il Premio di Risultato
per l'anno 2015 e seguenti
- La Società ha proposto di introdurre nuovi indici, nuovi parametri e nuovi
obbiettivi ai quali correlare l'erogazione del Premio di Risultato;
- Attesa la complessità della discussione relativa alla modifica dei suddetti
indici, parametri ed obbiettivi, e la necessità di effettuare ulteriori
approfondimenti, la RSU e la FILCTEM-CGIL hanno chiesto di posticipare
l'introduzione degli stessi a decorrere dall'anno 2016;
- Le Parti intendono in ogni caso definire il Premio di Risultato per l'anno 2015.

**TUTTO CIÒ PREMESSO,
TRA LE PARTI SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE**

1) PREMESSE

Le premesse, che si intendono qui integralmente richiamate e trascritte,
costituiscono patti e formano parte integrante del presente accordo.

2) PREMIO DI RISULTATO 2015

Le Parti confermano che per l'anno 2015 si continuerà a dare applicazione
integrale a quanto già previsto e concordato nel Verbale di accordo del
7.11.2014, da intendersi qui integralmente richiamato e trascritto.

Confermano, pertanto,, che la base del Premio di Risultato, calcolato al 100% del raggiungimento, considerato quale cifra massima erogabile, con riferimento al 3° livello d'inquadramento, sarà di € 1.200,00 lordi annui.

Per tutti i restanti livelli d'inquadramento restano fermi gli indici di riparametrazione stabiliti nella tabella riportata al punto 3 dell'accordo citato.

Resta fermo che il Premio di Risultato verrà erogato nel 2016 con le medesime modalità e scadenze previste nell'accordo del 7.11.2014.

Resta, altresì, fermo quanto già previsto dal vigente CCNL in merito alla quota aggiuntiva *una tantum* di produttività (art. 37, punto 3 – Produttività)

Si conferma che gli importi lordi annui del premio sono omnicomprensivi di ogni incidenza su tutti gli istituti contrattuali e di legge, con la sola eccezione del T.F.R..

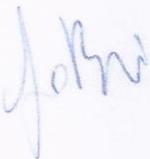
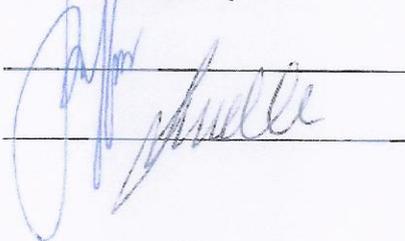
3) DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo, costituito di 2 pagine, decorre dal giorno 1.1.2015, e sarà valido a tutto il 31.12.2015.

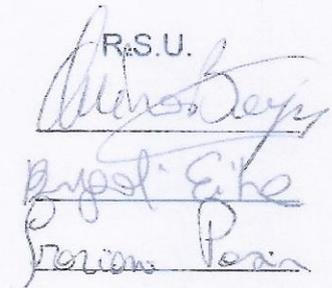
Le Parti si incontreranno entro tale ultima data per definire il nuovo Premio di Risultato per gli anni successivi.

Letto, confermato e sottoscritto.

GARDA/UNO s.p.a.



R.S.U.



FILTCEM-CGIL

