

In data 09/03/2014, a Padenghe sul Garda, tra la società Garda Uno rappresentata dal Direttore Generale Arch. Franco Richetti e le RSU interne nelle persone della Dr.ssa Elvira Baggio, Erika Bregoli e Graziano Pasini assistiti dalle OO.SS territoriali,

si è stipulato il seguente accordo sul Servizio di reperibilità che integra quanto previsto dal CCNL e dagli accordi e usi precedenti.

Premesso che

Visti le continue modifiche subite dal servizio idrico ed in attesa della nuova definizione normativa, si ritiene opportuno monitorare l'evoluzione del servizio per poter adeguare il modello organizzativo alle esigenze degli utenti e all'incremento dell'attività lavorativa, tenendo conto che il numero di interventi e i carichi di lavoro, soprattutto in reperibilità, sono aumentati sia per le esigenze specifiche del periodo estivo sia per la dimensione territoriale.

In questo contesto, si ritiene indispensabile trovare soluzioni che rispondano alle nuove esigenze che siano applicate in via sperimentale fino al 31.12.14.

Tutto ciò premesso
le Parti concordano quanto segue:

1. Per tutelare la salute psicofisica del lavoratore, qualora abbia già prestato attività lavorativa per sei giorni e sia chiamato a intervenire anche il settimo giorno, e pertanto si materializza la prestazione per sette giorni consecutivi, avrà diritto ad una giornata riposo per prestazioni lavorative in misura pari o superiore a 4 ore.

2. In caso di allarmi e chiamate per il telecontrollo che non generino interventi, poiché comunque recano disturbo al riposo necessario per riprendere l'attività lavorativa il giorno successivo, si conviene quanto segue:

- nella fascia oraria tra le 23,00 e le 6,00 se il lavoratore riceverà più chiamate avrà diritto a un'ora di riposo fisiologico, con pagamento dell'ora di straordinaria in cui si è verificato l'evento ai sensi dell'art. 27 C.C.N.L., ogni 3 chiamate che non abbiano generato l'uscita se riferite a eventi* diversi, se invece riferite allo stesso evento* si avrà diritto al riposo se le chiamate ripetute saranno più di 10 in 30 minuti.
- Chi interviene dovrà obbligatoriamente lasciare un messaggio utilizzando l'apposita procedura appoggiata al numero verde.

(*Per stesso evento si intende un solo guasto che dà origine a più chiamate ripetute, se il guasto è uguale ma in un altro punto è un evento diverso.)

Le parti concordano di garantire un'adeguata protezione dei lavoratori reperibili qualora il riposo fisiologico (fruito anche in modo frazionato a causa degli interventi effettuati) risulti comunque inferiore complessivamente alle 11 ore nelle 24.

Quando incorre questa situazione si è concordato che il lavoratore ha diritto a riposi compensativi fino a concorrenza delle suddette 11 ore di riposo giornaliero, fermo restando il pagamento delle ore, come stabilito dall'art.27 del C.C.N.L. Queste ore vanno godute di norma nell'ambito della prestazione lavorativa ordinaria delle 48 ore successive, ad eccezione di quelle maturate il venerdì che saranno recuperate il lunedì; qualora il lunedì si godesse già del riposo relativo al punto 1) saranno trasformate in ROL.

Chi interviene dovrà obbligatoriamente lasciare un messaggio utilizzando l'apposita procedura appoggiata al numero verde.

Il conteggio delle 11 ore di riposo giornaliero nelle 24 ore parte dall'inizio dell'orario di lavoro (8,00) fino all'inizio dell'orario di lavoro (8,00) della giornata successiva.

Esempio:

| 1° giorno | dalle | alle | n. ore lavoro | n. ore riposo |
|---|--------------|-------------|----------------------|----------------------|
| Lavoro ordinario | 8,00 | 17,00 | | |
| lavoro straordinario | 17,00 | 22,00 | 5,00 | |
| riposo | 22,00 | 3,00 | | 5,00 |
| Lavoro straordinario notturno | 3,00 | 6,00 | 3,00* | |
| riposo | 6,00 | 8,00 | | 2,00 |
| Totale riposo giornaliero effettuato | | | | 7,00 |
| Residuo 11 ore ancora da recuperare | | | | 4,00** |

* ore che danno diritto al riposo fisiologico e pertanto a posticipare l'inizio dell'orario di lavoro.

** da recuperare entro 48 ore e sono retribuite

| 2° giorno | dalle | alle | n. ore lavoro | n. ore riposo |
|---|--------------|-------------|----------------------|----------------------|
| Riposo fisiologico | 8,00 | 12,00 | | 4,00** |
| Pausa | 12,00 | 13,00 | | 1,00 |
| Lavoro ordinario | 13,00 | 17,00 | 4,00 | |
| lavoro straordinario | 17,00 | 22,00 | 5,00 | |
| riposo | 22,00 | 3,00 | | 5,00 |
| Lavoro straordinario notturno | 3,00 | 7,00 | 4,00* | |
| riposo | 7,00 | 8,00 | | 1,00 |
| Totale riposo giornaliero effettuato | | | | 11,00 |
| Residuo 11 ore ancora da recuperare | | | | 0 |

* ore che danno diritto al riposo fisiologico e pertanto a posticipare l'inizio dell'orario di lavoro.

** da recuperare entro 48 ore e sono retribuite.

VIGENZA DELL'ACCORDO

Il presente documento avrà carattere sperimentale entrerà in vigore dal 01/04/2014.
Le parti effettueranno una verifica dell'applicabilità e degli esiti dell'accordo e lo si ritiene vigente comunque prorogato in assenza di richiesta di confronto delle parti.

Letto, confermato , sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
LA RSU INTERNA



Enzo Breggi
Massimo Poin
Alfredo...