

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 gennaio 1998, presso l'A.C.G. - Azienda Speciale Consorzio Garda Uno - di San Felice del Benaco (BS), via Chiusure, 10

tra

la Direzione Aziendale rappresentata dal Presidente Guido MARUELLI, affiancato dalla ing. Mario Giacomelli e dalla signora Claudia Mondini

e

la O.S. FNLE-CGIL di Verona e Brescia rappresentate dai signori Sergio Giacomelli e Mario Pilotelli

su:

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

VISTO quanto indicato in materia dal Protocollo Governo - Parti Sociali del 23-07-1993, paragrafo "Assetti Contrattuali,

VISTO l'art. 40 del vigente CCNL ed allegati

TENUTO conto della fase in cui si trova la contrattazione aziendale sul tema in oggetto, che non consente alle parti di raggiungere un accordo su un progetto triennale che decorra dal 1997

LE PARTI CONVENGONO:

1. la definizione di un accordo a stralcio per l'anno 1997, come da prospetto allegato, base 96 più il 2,5%, da corrispondere, per ratei, ai presenti al 31.12.1997, da liquidarsi con le competenze del mese di febbraio;
2. le parti, dopo una attenta ed articolata valutazione stabiliscono:
 - a) che la base di calcolo del premio di risultato riferita al livello B3 per gli anni 1998 e 1999 sia di Lire 1.480.000.- annui;
 - b) che il 50% del valore del premio di risultato sia legato alla redditività aziendale come previsto dal C.C.N.L. ; la redditività si verificherà se il consuntivo del M.O.L. darà un incremento pari o superiore all'1% rispetto al consuntivo dell'anno precedente a quello di riferimento.
 - c) che l'altro 50% sia legato a criteri di produttività, efficienza e qualità, riferito ai seguenti parametri:
 - riduzione del lavoro straordinario
 - contenimento del costo del ciclo produttivo.Per la definizione degli indici relativi a detti parametri le parti si riservano un successivo incontro da effettuarsi entro la fine del marzo 1998. Sin da ora si stabilisce che il premio di risultato vada quantificato entro il maggio di ogni anno.

3. mensa: la problematica è stata presa in considerazione e si è iniziato ad affrontarla, rinviando a più avanti nel tempo gli approfondimenti per eventuali definizioni, in funzione anche di future risorse conseguenti a sviluppi aziendali;
4. orario di lavoro: in attuazione a quanto previsto dall' art. 23 del vigente CCNL, ad eccezione di specifiche situazioni necessarie per la gestione di impianti particolari, che si definiranno in loco, si conviene quanto segue:

ORARIO SETTIMANALE

- S. Felice, da lunedì a giovedì - entrata 8.00 - uscita 12.30 // entrata 14.00 - uscita 18.00
venerdì - entrata 8.00 - uscita 12.00
- Peschiera, da lunedì a giovedì - entrata 8.00 - uscita 12.00 // entrata 13.00 - uscita 17.00
venerdì - entrata 8.00 - uscita 12.00 // entrata 13.00 - uscita 15.00

FLESSIBILITA' GIORNALIERA

- per le attività ove compatibile per organizzazione del lavoro, si rende disponibile la possibilità di usufruire di flessibilità di orario in entrata ed in uscita, da articolarsi in fase successiva alla entrata in vigore del cartellino magnetico;

PRESTAZIONI OLTRE IL NORMALE ORARIO

- come definito nel CCNL in attuazione dell' articolo specifico, viene confermato che le prestazioni di lavoro programmate oltre il normale orario, dal lunedì al venerdì, vengono compensate con il pagamento della maggiorazione e recuperate con periodi di riposo, da usufruire in gruppi minimo di 4 ore, compatibilmente alle necessità organizzative;

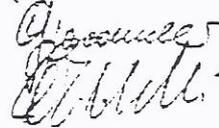
5. reperibilità: in attuazione alla verifica prevista dall' accordo del 03/03/97, le parti concordano che la reperibilità sia diretta a due settori delle attività aziendali, depuratore e collettore, che il servizio sia articolato su base settimanale, di sette giorni, stanti le particolari necessità organizzative e di monitoraggio proprie dei servizi pubblici gestiti dall' Azienda ed a fronte delle richieste dei lavoratori; (vedi schema allagato)

Conclusi i lavori, le parti si congedano in uno spirito di collaborazione e si impegnano per la definizione di quanto non definito ma già menzionato, negli incontri futuri.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per l' Azienda
il Presidente Guido Maruelli

per la FNLS di VR e BS
(Giacomelli - Pilotelli)



allegati:

- 1 prospetto premio anno 1997
- 2 schema di attuazione calendario di reperibilità