

**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI
GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
CON DURATA MINIMA DI 6 MESI
DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO IGIENE URBANA
AUTISTI DI AUTOMEZZI SCARRABILI CON GRU**

AVVISO

Con riferimento alla procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni a tempo determinato – con durata minima 6 mesi di operatori addetti al servizio Igiene Urbana Autisti di automezzi scarrabili con Gru (procedura pubblicata dalla scrivente sul proprio sito istituzionale in data 19.10.2020), tenuto conto che:

- a) l'originario bando sopra richiamato espressamente prevedeva "***La Società si riserva in qualsiasi momento antecedente alla data della prova, di emettere ulteriori provvedimenti modificativi (compresa la revoca del bando) in merito alla presente selezione.***";
- b) in data 02-11-2020 la Società ha pubblicato l'elenco degli ammessi alla prova scritta per le operazioni di selezione del bando di cui sopra;
- c) in data 04-11-2020 la Società ha pubblicato un avviso attraverso il quale ha rinviato a data da destinarsi, causa restrizioni governative in tema di pandemia COVID 19, lo svolgimento della prova scritta di cui al precedente punto b);
- d) il proseguire delle restrizioni riconducibili alla pandemia COVID 19 continuano a non permettere, tra le varie, lo svolgimento in presenza di prove scritte / orali riconducibili a procedure di selezione del personale;
- e) a carico della Società Garda Uno SpA grava l'obbligo di garantire il regolare svolgimento del servizio igiene urbana, trattandosi di servizio pubblico locale NON interrompibile;
- f) la Dirigenza del settore Igiene Urbana ha assegnato carattere di urgenza e di improrogabilità all'assunzione di dipendenti specializzati a cui poter affidare trasporti rifiuti tramite automezzi scarrabili.

La Direzione del Personale, in accordo con la Direzione Operativa del settore igiene urbana, introduce le seguenti variazioni alle clausole e alle condizioni del bando di cui sopra.

In sostituzione della prevista prova scritta (che pertanto non avrà più luogo), la Commissione esaminatrice assegnerà ad ogni curriculum dei candidati ammessi all'originaria prova scritta (risultanti dall'elenco ammessi di cui al sopra citato punto b) i seguenti punteggi.

- A) Elementi CV riguardanti caratteristiche personali, attitudini, disponibilità a spostamenti, orari, giornate, sedi:
- 0 (zero) = CV con caratteristiche / requisiti considerati insufficienti/assenti
 - 10 (dieci) = CV con caratteristiche / requisiti considerati sufficienti
 - 20 (venti) = CV con caratteristiche / requisiti considerati discreti
 - 30 (trenta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati buoni
 - 60 (sessanta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati ottimi
- B) Elementi CV riguardanti le precedenti esperienze lavorative alla guida di automezzi, l'utilizzo nel tempo di quelli di grandi dimensioni e soprattutto dei rimorchi:
- 0 (zero) = CV con caratteristiche / requisiti considerati insufficienti/assenti
 - 10 (dieci) = CV con caratteristiche / requisiti considerati sufficienti
 - 20 (venti) = CV con caratteristiche / requisiti considerati discreti
 - 30 (trenta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati buoni
 - 60 (sessanta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati ottimi
- C) Elementi CV riguardanti gli impieghi precedenti nel campo della raccolta rifiuti urbani:
- 0 (zero) = CV con caratteristiche / requisiti considerati insufficienti/assenti
 - 10 (dieci) = CV con caratteristiche / requisiti considerati sufficienti
 - 20 (venti) = CV con caratteristiche / requisiti considerati discreti
 - 30 (trenta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati buoni
 - 60 (sessanta) = CV con caratteristiche / requisiti considerati ottimi

Per quanto riguarda le certificazioni e le abilitazioni (ad esempio quella riguardante l'utilizzo di dispositivi di sollevamento), la Commissione inoltre assegnerà ad ogni CV (laddove ne risulti la presenza e l'attestazione) i seguenti punteggi aggiuntivi: possesso attestato formazione per gru su autocarro punti 30, ogni altra attestazione inerente i servizi svolti dall'Azienda per il settore igiene urbana punti 10/cadauna.

A seguito dei punteggi assegnati ai curriculum nel rispetto di quanto sopra riportato verrà redatta la graduatoria finale.

Al fine di poter correttamente assegnare i punteggi di cui sopra, i candidati ammessi alla prova scritta **potranno** inoltrare all'Ufficio Personale di Garda Uno SpA (mail ufficio.personale@gardauno.it) tassativamente **entro e non oltre le ore 12,00 di giovedì 18-03-2021** le eventuali ulteriori informazioni ad integrazione del curriculum già trasmesso.

In termini più precisi: utilizzando l'allegato modulo (*MODULO INTEGRATIVO 1*) ogni candidato risultante ammesso alla prova scritta (di cui all'elenco pubblicato sul sito aziendale in data 02-11-2020) avrà la **facoltà** di fornire, attraverso il modulo qui allegato, ulteriori proprie informazioni attinenti a:

- caratteristiche personali, attitudini, disponibilità a spostamenti, orari, giornate, sedi
- precedenti esperienze lavorative alla guida di automezzi, l'utilizzo nel tempo di quelli di grandi dimensioni e soprattutto dei rimorchi
- impieghi precedenti nel campo della raccolta rifiuti urbani

L'avvenuta ricezione del *MODULO INTEGRATIVO 1* sarà confermata via mail da Garda Uno **entro le ore 12.00 di giovedì 18/03/2021**. Nel caso in cui il candidato non dovesse ricevere **entro le ore 12.00 di giovedì 18/03/2021** la mail di avvenuta ricezione, dovrà essere cura del candidato attivarsi per le opportune verifiche contattando l'Ufficio Personale dell'Azienda al seguente numero: 030/9995497.

Garda Uno non assume alcuna responsabilità per qualsiasi tipo di errore e/o malfunzionamento di carattere informatico di qualunque genere tale da causare il mancato recapito della mail di trasmissione del *MODULO INTEGRATIVO 1*

La commissione esaminatrice, in sede di assegnazione punteggi di cui ai sopra citati punti A, B e C, terrà conto oltre al curriculum già trasmesso in precedenza anche dell'eventuale integrazione (*MODULO INTEGRATIVO 1*) se ricevuto nei termini di cui sopra.

Per quei candidati per i quali NON dovesse risultare ricevuto nei termini sopra indicati il *MODULO INTEGRATIVO 1* la Commissione procederà ad assegnare i relativi punteggi basandosi solo ed esclusivamente sulle informazioni riportate nel curriculum già trasmesso a suo tempo.

Nel caso in cui all'interno della graduatoria si presentassero situazioni di pari punteggio, solo ed esclusivamente a tali candidati, verrà fissato un colloquio "in remoto a distanza" al fine di poter redigere la graduatoria finale. Sarà premura dell'Azienda comunicare direttamente ai candidati interessati tutti i dettagli circa lo svolgimento del colloquio a distanza.

La graduatoria finale sarà pubblicata a partire dalle ore 17.00 del giorno **22 marzo 2021** sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> e resterà valida sino al **30/09/2021**.

In caso di necessità di future assunzioni a tempo determinato di addetti autisti automezzi scarrabili con gru l'azienda potrà attingere, nell'ordine di qualificazione, alla graduatoria finale che risulterà pubblicata sul sito aziendale nei termini di cui sopra.

Le eventuali assunzioni saranno effettuate con contratto a tempo determinato con durata minima di 6 mesi al livello 4B del CCNL Fise.

Sono da intendersi valide tutte le previsioni e le condizioni riportate nell'originario bando di cui sopra (pubblicato sul sito aziendale in data 19-10-2020) diverse da quelle che regolavano sia la prova scritta sia la formazione della graduatoria finale. In particolare, e nello specifico, sono da intendersi validi ai fini della prosecuzione della procedura di selezione di cui sopra le seguenti previsioni (si riporta testualmente quanto espressamente previsto nell'originario avviso di selezione che, viene ribadito, è da ritenersi valido sia ai fini del proseguo delle attività di selezione sia delle eventuali conseguenti assunzioni).

Ogni qualvolta si presenterà la necessità di dar corso all'assunzione di uno dei candidati classificatisi all'interno della graduatoria stessa, la Società comunicherà tramite raccomandata A/R la proposta di assunzione al candidato. Sarà compito del candidato confermare la propria disponibilità, con apposito modulo, reperibile dal giorno di pubblicazione della graduatoria finale, sul sito internet aziendale al link <https://www.gardauno.it/it/concorsi> entro e non oltre il termine perentorio di 3 giorni dal ricevimento di detta comunicazione.

L'assunzione non potrà comunque perfezionarsi prima che il candidato venga sottoposto, da parte del Medico competente, a visita pre-assuntiva e venga giudicato, in modo univoco, pienamente idoneo alla mansione (senza alcun tipo di limitazioni totali o parziali allo svolgimento della mansione). Il Medico competente è a conoscenza delle caratteristiche delle mansioni presenti in azienda descritte nel documento di valutazione dei rischi.

La successiva effettiva entrata in servizio nella data indicata dalla Società costituisce requisito essenziale, pertanto il candidato che non potrà per qualsiasi ragione prendere servizio nella suddetta data indicata dalla Società decadrà dal diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria.

In caso di mancato ritiro della raccomandata A/R da parte del candidato, decorsi 5 giorni di giacenza presso l'ufficio postale di destinazione, per il candidato stesso decadrà il diritto all'assunzione e sarà escluso dalla graduatoria.

La Società si riserva in qualsiasi momento antecedente alla data della prova, di emettere ulteriori provvedimenti modificativi (compresa la revoca del bando) in merito alla presente selezione.

Il presente bando è esclusivamente finalizzato alla formazione di una graduatoria da cui la Società potrà attingervi in caso di necessità per eventuali future assunzioni a tempo determinato – con durata minima di 6 mesi di operatori addetti al servizio igiene urbana - autisti automezzi scarrabili con gru. Il presente bando non rappresenta in alcun modo obbligo e/o impegno a carico della Società a dar corso ad una o più assunzioni.

La Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di dar corso ad ulteriori proroghe all'iniziale contratto di lavoro a tempo determinato oggetto del presente bando nel rispetto dei limiti e delle modalità imposte dalle Leggi e normative in essere.

La Società si riserva a proprio insindacabile giudizio, nel rispetto delle disposizioni imposte dalle Leggi e dalle normative in essere, il diritto di trasformare l'avviato rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Nello specifico, richiamando i contenuti del presente bando di cui sopra: la società intende formare una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato. Per effetto di tale graduatoria la società potrà dar corso ad assunzioni, in rapporto alle proprie specifiche necessità stabilite a proprio insindacabile giudizio, di uno o più lavoratori a tempo determinato, nel rispetto della graduatoria venutasi a creare con la selezione di cui al presente bando. Nel caso in cui la Società dovesse ravvisare, a proprio insindacabile giudizio e durante il periodo di validità dei contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti e perfezionati per effetto del presente bando, la necessità di trasformare a tempo indeterminato uno o più lavoratori assunti a tempo determinato in conseguenza del presente bando, potrà formare una specifica graduatoria tra i suddetti lavoratori sulla base dei seguenti criteri e modalità:

- 1. A tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo determinato per effetto del presente bando e che abbiano superato il periodo di prova, sarà sottoposta, durante il periodo di validità dei contratti di lavoro a tempo determinato, un'ulteriore e specifica prova pratica di guida che sarà valutata da apposita Commissione esaminatrice. Per tale prova la Commissione assegnerà un punteggio compreso tra 0 (zero) e 20 (venti) punti. Nel caso in cui all'interno della graduatoria si presentassero situazioni di pari punteggio, solo ed esclusivamente con questi lavoratori a tempo determinato, verrà organizzata un'ulteriore prova: colloquio orale. Per il colloquio orale la Commissione assegnerà un punteggio compreso tra 0 (zero) e 10 (dieci) punti. La Commissione, a seguito di questa ulteriore prova, stilerà la graduatoria definitiva dei lavoratori a termine il cui rapporto possa essere trasformato a tempo indeterminato.*
- 2. Per effetto della prova di cui sopra la Società predisporrà specifica graduatoria definitiva dalla quale potrà attingere, nell'ordine risultante, per l'individuazione dei lavoratori a cui sottoporre la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.*
- 3. La trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato in ogni caso potrà avvenire, se voluta dall'azienda in relazione alle proprie insindacabili valutazioni circa le proprie necessità tecniche, organizzative, produttive ed economiche, solo ed esclusivamente durante il periodo di validità del contratto a tempo determinato e/o di proroga dello stesso.*
- 4. Le condizioni economiche, di lavoro e di mansione che verranno proposte all'interno del contratto di lavoro a tempo indeterminato saranno le stesse previste dal presente bando per l'assunzione a tempo determinato.*

La Società dichiara sin d'ora che l'eventuale trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato costituisce una mera facoltà e non rappresenta obbligo per la Società stessa, ed in nessun caso i candidati al presente bando nonché gli eventuali lavoratori che verranno



assunti a tempo determinato per effetto del presente bando potranno reclamare e/o vantare alcun diritto in merito alla trasformazione sopra citata.

Al fine di adempiere a quanto stabilito dal GDPR (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali), Garda Uno ha deciso di intervenire sulla pubblicazione di dati personali relativi ai concorsi pubblici.

Informiamo, quindi, tutti i partecipanti al presente bando che il loro identificativo nell'elenco agli ammessi alle prove e all'interno della graduatoria non sarà nome e cognome, bensì il numero di protocollo della domanda di partecipazione al concorso.

E' un numero di quattro cifre, specificato nella mail di risposta o restituito al candidato al momento della consegna a mano dei documenti.

Padenghe, 11 marzo 2021

Garda Uno SpA
Ufficio Personale

MODULO INTEGRATIVO 1

**PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI
GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO
CON DURATA MINIMA DI 6 MESI
DI OPERATORI ADDETTI AL SERVIZIO IGIENE URBANA
AUTISTI DI AUTOMEZZI SCARRABILI CON GRU**

(procedura pubblicata dalla scrivente sul sito istituzionale in data 19.10.2020)

Con riferimento alla procedura di selezione finalizzata alla formazione di graduatoria per future assunzioni a tempo determinato – con durata minima 6 mesi di operatori addetti al servizio Igiene Urbana Autisti di automezzi scarrabili con Gru (procedura pubblicata dalla scrivente sul proprio sito istituzionale in data 19.10.2020) il/la sottoscritto/a in qualità di candidato originariamente ammesso alla prova scritta della selezione di cui sopra, alla luce dei contenuti dell'avviso del 11-03-2021 di modifica dei termini del bando, consapevole della decadenza dai benefici e della responsabilità penale, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 e successive modificazioni, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti o uso di atti falsi, dichiara quanto segue:

- 1) Caratteristiche personali, attitudini, disponibilità a spostamenti, orari, giornate, sedi il candidato dichiara

.....
.....
.....
.....
.....
.....

- 2) Precedenti esperienze lavorative alla guida di automezzi, l'utilizzo nel tempo di quelli di grandi dimensioni e soprattutto dei rimorchi

.....
.....
.....
.....
.....

- 3) Impieghi precedenti nel campo della raccolta rifiuti urbani

.....
.....
.....
.....
.....

FIRMA AUTENTICATA (*)

(*) Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. 28.12.2000 n.445 la sottoscrizione di istanze e dichiarazioni non è soggetta ad autenticazione se inviata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.